

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้มีการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย และหรือรายได้ของส่วนงานแก่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกว่า “เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร”

ข้อ ๕ ตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อ ๖ ตำแหน่งผู้บริหารในส่วนงานวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) คณบดี ผู้อำนวยการ

(๒) รองคณบดี รองผู้อำนวยการ

(๓) ผู้ช่วยคณบดี

(๔) หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ ๓ ตำแหน่งผู้บริหารในส่วนงานอื่น ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการ

(๒) รองผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ตำแหน่งผู้บริหารอื่น ๆ นอกจากตำแหน่งที่กล่าวมาในข้อ ๕ ถึงข้อ ๓ ที่จะได้รับเงิน ประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

(๓) ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.บ.กำหนด

ข้อ ๕ อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามข้อ ๕ ถึงข้อ ๔ ให้ เป็นไปตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งผู้บริหารตามประกาศนี้ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการแทนตำแหน่งตามประกาศนี้ ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งว่าง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารในอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติ หน้าที่รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวเป็นต้นไป จนถึงวันที่พ้นจากหน้าที่ดังกล่าว

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของ ตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ในคราวเดียวกันเกินกว่าสามสิบวัน จะไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนั้นนับตั้งแต่วันที่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ และให้ ผู้รักษาการแทนมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งที่สูงกว่าเพียง ตำแหน่งเดียว

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งบริหารใด และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารตามข้อ ๓ และข้อ ๘ ที่แต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ หากได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ชานาญการ เชี่ยวชาญ) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดใช้ข้อใดข้อหนึ่งของประกาศนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

