

คำชี้แจงการขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและรับบำเหน็จ และผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ (กลุ่ม D) และพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ (กลุ่ม E)

๒. ญาติสายตรง หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา และมารดาของพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ข้อจำกัดการเบิก ให้พนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุน ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและรับบำเหน็จ และผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C) ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ตนเองเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคมได้เท่ากับสิทธิข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ รวมทั้งให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรงเท่ากับสิทธิข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการ จากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ (กลุ่ม D) และผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ (กลุ่ม E) มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ตนเองเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม รวมทั้งมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรง โดยเมื่อรวมเบิกของตนและญาติสายตรงแล้วต้องไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๓) หลักการเบิกค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่เกินจากสิทธิประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าว ให้พนักงานและญาติสายตรงมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลและค่ายา จากกองทุนประกันสังคม และกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครอบคลุมยาทั้งในและนอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ยกเว้นค่ารักษาพยาบาลและค่ายาที่กองทุนประกันสังคม และกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สามารถให้สิทธิได้ต่ำกว่าอัตราราชการ เช่น ค่าทำฟัน ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และค่าห้องพิเศษ จึงจะสามารถนำส่วนที่ไม่ครบอัตราราชการมาเบิกได้จากกองทุนสวัสดิการฯ ทั้งนี้ ตามข้อคำสั่งท้ายบันทึกกองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ พิจารณาตามสำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๒.๒/๓๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และข้อกำหนดการเบิกของมหาวิทยาลัย แคมปัสพร้อมนี้

๔. กรณีขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลให้แก่บุตรซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นบุตรไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ให้แนบสำเนาคำสั่งศาลมาด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล งานกองทุนและสวัสดิการ โทร. 43199

ที่ ศร 6392(4)/

วันที่

ตุลาคม 2558

เรื่อง การเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ด้วยกองคลัง ส่งสำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0422.2/33965 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2558 ตอบข้อหารือการขอเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีส่วนเกินประกันสังคมว่า ผู้ประกันตนจะต้องใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจาก สปส.ก่อน เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิราชการ จึงจะขอเบิกเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ได้ สปส.เองก็ได้ชี้แจงด้วยว่า ผู้ประกันตนมีสิทธิรับยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ และหากแพทย์ผู้รักษาจำเป็นต้องใช้ยา ที่อยู่นอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ผู้ประกันตนก็มีสิทธิรับยา ที่อยู่นอกบัญชียาหลักแห่งชาติได้ ทั้งนี้ สถานพยาบาลต้องรับผิดชอบค่ารักษา ทั้งค่ายาทั้งหมดให้แก่ผู้ประกันตนโดยจะเรียกเก็บเงินจากผู้ประกันตนอีกไม่ได้ (เอกสาร 1)

งานกองทุนและสวัสดิการขอเรียนดังนี้

1. มหาวิทยาลัย กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำกลุ่ม D และกลุ่ม E และญาติสายตรงมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสวัสดิการเฉพาะส่วนเกินที่เบิกไม่ได้จากสิทธิพื้นฐาน (สปส. หรือบัตรทอง) รวมแล้วไม่เกินปีละ 20,000 บาท ทั้งนี้ ผู้ขอเบิกต้องไปใช้สิทธิพื้นฐานนั้น ๆ ก่อน และกำหนดให้หลักการเบิกเป็นไปตามหลักการของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตาม ระเบียบกองทุนสวัสดิการ ว่าด้วยการเบิกค่ารักษาพยาบาล พ.ศ.2556 และประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล พ.ศ.2556 ลงวันที่ 26 กันยายน 2556 (เอกสาร 2-3)

2. รับแจ้งจากกองคลังว่า ได้แจ้งเวียนหนังสือกรมบัญชีกลางดังกล่าวให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงานในมหาวิทยาลัย ได้รับทราบแล้ว

เห็นว่า ตามหลักการเบิกของกรมบัญชีกลางดังกล่าวนี้ ส่งผลให้พนักงานฯ มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลและค่ายาฯ จาก สปส. ครอบคลุมยาทั้งในและนอกบัญชียาหลักแห่งชาติ นอกจากค่ารักษาพยาบาลและค่ายาที่ สปส.สามารถให้สิทธิได้ต่ำกว่าอัตราราชการ เช่น ค่าทำฟัน ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และค่าห้องพิเศษ จึงจะสามารถนำส่วนที่ไม่ครอบคลุมราชการ มาเบิกได้จากกองทุนสวัสดิการฯ ซึ่งกองคลังและกองบริหารงานบุคคลจะได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายวิม อินทะแก้ว) 12/10/58
หัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ

คำสั่ง:

ทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วัชรินกร)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ผู้บัญชาการแผนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองบริหารงานบุคคล โทร. 43199

1112 1 กั 1112



ที่ กค ๐๔๒๒.๒/๖๓๖๖๖๕

กรมกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขที่ 10263
วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๑๔.๐๖

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีส่วนเกินสิทธิประกันสังคม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

5

กอง 74510
เลขรับ
วันที่ 127 ส.ค. 2558
เวลา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ศธ ๖๓๔๒(๓)/๕๒๗๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า นางพิรารวรรณ สำเภาลอย ผู้รับบำนาญในสังกัด ยื่นขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของนายธนภัทร์ สำเภาลอย (คู่สมรส) ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม โดยได้เข้ารับการรักษายาบาล ที่โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และได้ชำระค่ารักษาพยาบาล เป็นเงินจำนวน ๒,๙๔๐ บาท (สองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๒,๙๔๐ บาท (สองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕,๘๘๐ บาท (ห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่ายาในบัญชียาหลักแห่งชาติ แต่เนื่องจากค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวอยู่นอกเหนือสิทธิประกันสังคม และไม่สามารถเบิกจากสำนักงานประกันสังคมได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอหารือว่า จะสามารถเบิกจ่ายจากทางราชการได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐ วรรคสอง บัญญัติว่า "ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองจากหน่วยงานอื่น ผู้มีสิทธิไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวตามพระราชกฤษฎีกานี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ผู้มีสิทธิมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่" ซึ่งการเบิกจ่ายในส่วนที่ขาดจากสิทธิ ให้พิจารณาโดยการเทียบสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคมและสิทธิจากทางราชการที่กำหนดไว้ หากสิทธิที่ได้รับจากสิทธิประกันสังคมต่ำกว่าสิทธิของทางราชการจึงมีสิทธิได้รับจากทางราชการในส่วนที่ขาดอยู่จากสิทธิได้

๒. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ หมวดที่ ๒ มาตรา ๖๓ ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ซึ่งประโยชน์ทดแทนดังกล่าวรวมถึงค่ายาและเวชภัณฑ์ด้วย โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ข้อ ๔ กำหนดสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติจากสถานพยาบาล

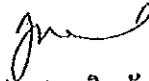
๓. กรณีที่หารือ นายธนภัทร์ สำเภาลอย (คู่สมรส) ซึ่งเป็นผู้ประกันตนต้องใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานประกันสังคมก่อน เว้นแต่ ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมต่ำกว่าสิทธิตามพระราชกฤษฎีกา นางพิรารวรรณ สำเภาลอย จึงจะสามารถนำค่ารักษาพยาบาล

ของ ...

ของนายธนภัทร สำเภาลอย มาเบิกจากทางราชการได้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ ซึ่งเป็นไปตามหลักการข้อ ๑ และประเด็นดังกล่าวกรมบัญชีกลางได้เคยหารือไปยังสำนักงานประกันสังคมแล้ว ได้รับการชี้แจงว่า ผู้ประกันตนที่เข้ารับการรักษายาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ ผู้ประกันตนมีสิทธิรับยาและเวชภัณฑ์ ที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ และหากแพทย์ผู้รักษาจำเป็นต้องใช้ยาและเวชภัณฑ์ ที่อยู่นอกเหนือบัญชียาหลักแห่งชาติ ผู้ประกันตนมีสิทธิรับยาและเวชภัณฑ์ที่อยู่นอกเหนือบัญชียาหลักแห่งชาติ ทั้งนี้ สถานพยาบาลต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลทั้งค่ายาทั้งหมดให้แก่ผู้ประกันตนโดยสถานพยาบาล จะเรียกเก็บเงินค่ายาและเวชภัณฑ์จากผู้ประกันตนอีกไม่ได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ ดังนั้น กรณีนี้สถานพยาบาลต้องรับผิดชอบค่ายาดังกล่าวให้แก่ นายธนภัทร สำเภาลอย ผู้ประกันตนทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวชวนวิต (กิ่งชิงใหม่))

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานค่าตอบแทนและสวัสดิการ
กลุ่มงานสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๓๔๘
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๕๗

-สำเนา-

ประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน
และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุนคณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการแต่เลือกรับบำเหน็จ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ ให้เป็นไปตามที่บัญญัติหรือกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ที่เกี่ยวกับการการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติให้คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) ไพโรจน์ วิริยจारी

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจारी)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ

สำเนาถูกต้อง

(นายวิม อินทะแก้ว)

พนักงานปฏิบัติงาน

-สำเนา-

ระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ว่าด้วย การเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตร
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ

พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนสวัสดิการเกี่ยวกับการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการกำหนดให้เบิก ค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุน สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๒ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ใน คราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ใน คราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสวัสดิการ ว่าด้วยการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนสวัสดิการ ว่าด้วยการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าสงเคราะห์ศพ ค่าเช่าบ้าน และค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่เลือกรับบำเหน็จ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยกองทุน คณะกรรมการกองทุน และการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

"ญาติสายตรง" หมายความว่า คู่สมรส บุตร ปิตา และมารดาของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุน ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคมได้เท่ากับสิทธิข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ รวมทั้งให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรงเท่ากับสิทธิข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมเฉพาะส่วนเกินที่ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจากกองทุนประกันสังคม รวมทั้งให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่ญาติสายตรง โดยเมื่อรวมเบิกของตนและญาติสายตรงแล้ว ต้องไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ญาติสายตรงที่มีสิทธิรับสวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกัน ต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าสงเคราะห์ศพจากกองทุน ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ได้รับค่าสงเคราะห์ศพเพิ่มเติมจากที่ได้รับตามสิทธิของข้าราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓ เท่าของเงินเดือนขณะที่ถึงแก่ความตาย

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่นอกเหนือจาก (๑) ได้รับค่าสงเคราะห์ศพเพิ่มเติมจากที่ได้รับตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓ เท่าของเงินเดือนขณะที่ถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินค่าสงเคราะห์ศพของพนักงานมหาวิทยาลัยแก่บุคคลที่มีสิทธิได้รับ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓/ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านอยู่เดิม มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจากกองทุนได้เท่ากับสิทธิของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำตามอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่นอกเหนือจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากกองทุนเท่ากับสิทธิของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม)

ไพโรจน์ วิริยจารี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ