



**CMU-ITA**  
**66-70**

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คณะจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
พ.ศ. 2566-2570



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คณะจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

MORE OPEN ยิ่งเปิดเผย  
TRANSPARENT ยิ่งโปร่งใส

## คำนำ

---

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยทำให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

คณะนิติตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะนิติตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้บังคับบัญชาที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่เป็นมาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของคณะนิติตรศิลป์ เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รู้การดำเนินงานของคณะนิติตรศิลป์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกศรา)

คณบดีคณะนิติตรศิลป์

## Contents

คำนำ .....	1
บทนำ.....	3
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 .....	4
แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 .....	5
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .....	6
ภาคผนวก .....	7

## บทนำ

---

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสนใจ ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 6 จาก 11 ประเทศในอาเซียน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ

ดังนั้นเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รวมถึงการขับเคลื่อนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) คณะวิจิตรศิลป์จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะวิจิตรศิลป์ต่อไป

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

**วิสัยทัศน์ : คณะวิจิตรศิลป์ สะอาดโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต**

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 100 คะแนน

**พันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ  
วิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
เป้าประสงค์หลัก : องค์กรที่ปราศจากการทุจริต

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต		<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกสุจริต และพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไป		ตัวชี้วัด : ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย : คะแนนประเมิน 100 คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร และนักศึกษา	<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
<b>โครงการสำคัญ</b> 1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อ สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและ นักศึกษา 2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์		<b>โครงการสำคัญ</b> 1. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่(CMU -ITA)

**แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570**

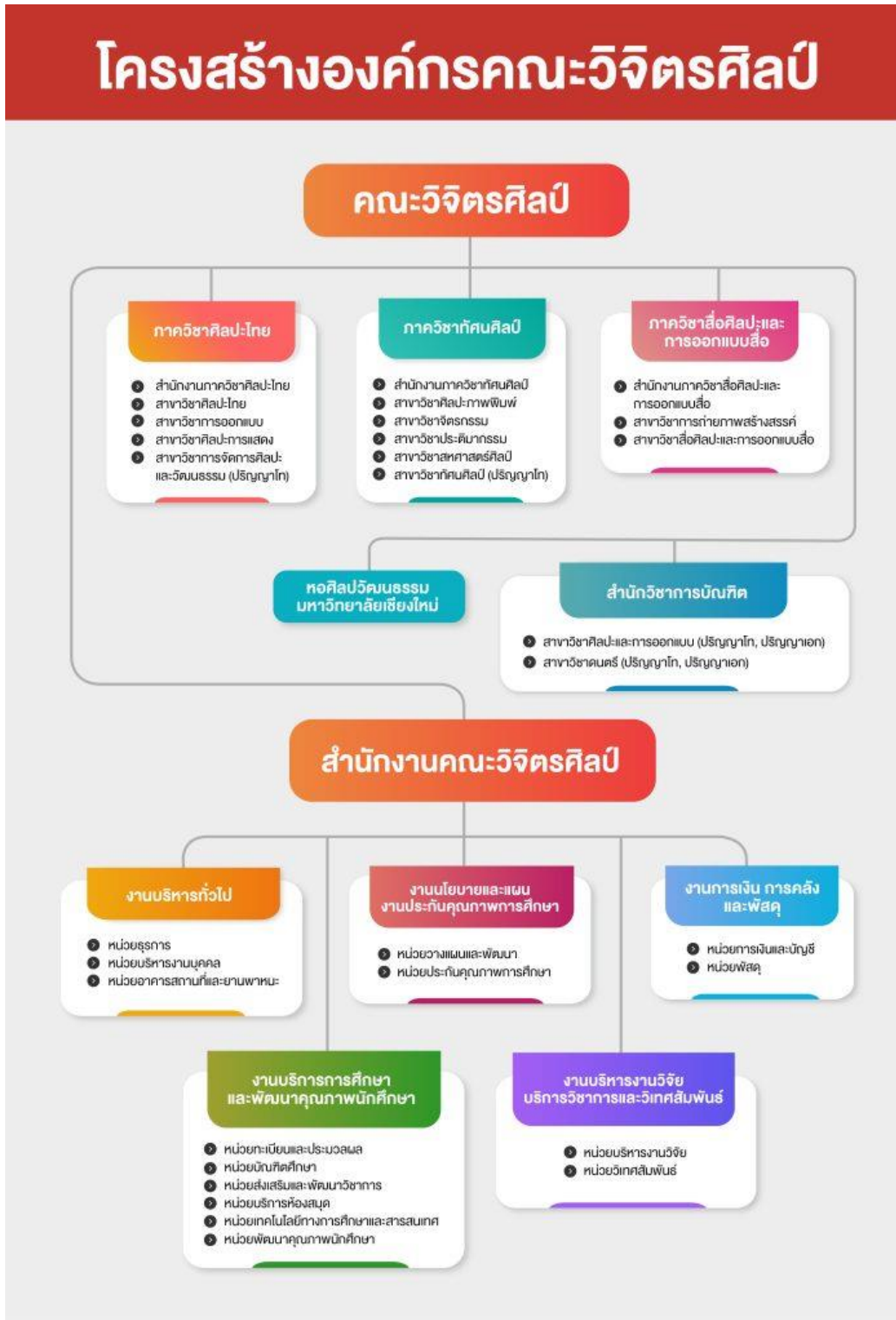
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทักษะคิด และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทักษะคิด และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	2	3	4	5	6
	1.2 ร้อยละของบุคลากร และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	60	70	80	85	90
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	85	90	95	100	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)	ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น	82.73 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	95 คะแนน	100 คะแนน	100 คะแนน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทักษะ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>							
<b>1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทักษะ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา</b>							
1.1 โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการสร้างจิตสำนึก การป้องกันและต่อต้านการทุจริต		← →			27,600	- งานบริหารทั่วไป
1.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ด้านพัสดุ)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			← →		3,000	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน ฯ
1.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	ร้อยละ 50 ของนักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			← →		3,000	- งานบริการการศึกษาฯ - งานนโยบายและแผนฯ
<b>2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์</b>							
2.1 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์			← →		3,000	- งานบริหารทั่วไป
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>							
<b>3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)</b>							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	← →				-	- งานนโยบายและแผนฯ



# โครงสร้างองค์กรคณะวิจิตรศิลป์





ประกาศคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส  
(No Gift Policy)

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงาน ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศ และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตลอดจนเสริมสร้างองค์กรที่ดี เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม จึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ร่วมกันปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร โดยการนำของผู้บริหารสูงสุด ตลอดจนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานทุกคนของคณะวิจิตรศิลป์ ขอประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy)” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานของคณะวิจิตรศิลป์ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานของคณะวิจิตรศิลป์ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส
๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานของคณะวิจิตรศิลป์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกศตรา)  
คณบดีคณะวิจิตรศิลป์



ประกาศคณะวินิจฉัยศิลปะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะวินิจฉัยศิลปะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารคณะวินิจฉัยศิลปะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนัก พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษายึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติร่วมกัน เล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกหน่วยงานในคณะวินิจฉัยศิลปะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะฯ ได้อย่างสะดวกผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงให้ข้อมูลในการดำเนินการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะฯ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก
๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ๕) จริยธรรมของคณาจารย์
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม สนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานของคณะฯ ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเอง มีค่านิยมร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน สนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการทำงาน และผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานหรือตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการให้บริการ
๖. ด้านการสื่อสารภายใน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของคณะฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน ควบคู่กับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกศรา)

คณบดีคณะวินิจฉัยศิลปะ