

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	หมายเหตุ
คลินิกการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมย่อย - บรรยายพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญ - กิจกรรมรุ่นพี่แนะนำรุ่นน้อง	สายวิชาการ 15 คน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	20,000 บาท	-
โครงการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กิจกรรมย่อย - CMU IDP System - อบรมพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - Re Skill / Up Skill - ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี	สายวิชาการ 20 คน สายปฏิบัติการ 30 คน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	100,000 บาท	พิจารณาอนุมัติงบประมาณสนับสนุนเป็นรายบุคคล, รายกลุ่มแล้วแต่กรณีไป
โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี 2567 กิจกรรมย่อย - นำเสนอนวัตกรรม/การพัฒนางานประจำ/แนวปฏิบัติที่ดี/การจัดการความรู้ด้านต่างๆ - กิจกรรมละลายพฤติกรรม Ice Breaking - เสริมสร้างจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy	สายวิชาการ 88 คน สายปฏิบัติการ 68 คน	พ.ค. 67	50,000 บาท	-

กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขออนุมัติ	หมายเหตุ
กิจกรรมเสริมสร้างองค์กร <u>กิจกรรมย่อย</u> - KM หน่วยงานย่อยภายใน - กีฬาสัมผัสกีภายในคณะ - กีฬาบุคลากรส่วนกลางมหาวิทยาลัย - อบรมดับเพลิงและอัคคีภัยประจำปี	สายวิชาการ 30 คน สายปฏิบัติการ 50 คน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	50,000 บาท	กีฬาสัมผัสกีภายในคณะ (ธ.ค. 66) กีฬาบุคลากรส่วนกลางมหาวิทยาลัย (มี.ค. 67) อบรมดับเพลิงและอัคคีภัย (มี.ค. 67)