

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะนิติตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม/โครงการ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	สถิติผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้ ร่วม กิจกรรม ทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
คลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทาง วิชาการ	เป็นไปตามแผน	5,000 บาท	0 บาท	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	อาจารย์ 6 คน	7 คน	อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังไม่เข้าใจในเกณฑ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ การเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การ ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ อย่างทั่วถึง
โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน	เป็นไปตามแผน	66,200 บาท	54,400 บาท	28 ธ.ค. 65 - 28 ธ.ค. 65	บุคลากรสังกัด คณะนิติตรศิลป์ 70 คน	70 คน	บุคลากรเห็นว่าควรจัด กิจกรรมให้ผ่อนคลาย/ รีแลกคว่านี้ เช่น เล่นกีฬา หรือกิจกรรมสร้าง ความสนุกสนาน รื่นเริง เพราะทำงานหนักมาทั้งปี แล้ว วันส่งท้ายปีน่าจะได้ สนุก ผ่อนคลายกัน	1. กิจกรรมสัมมนาเป็น ประโยชน์และนำไปใช้ได้จริง 2. จัดกิจกรรมได้เหมาะสม 3. อยากให้มีการจัด โครงการแบบนี้อีก ที่เชื่อม ความสัมพันธ์ของบุคลากร
โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการ ทำงาน	เป็นไปตามแผน	7,280 บาท	2,938 บาท	1ธ.ค. 65 - 28 เม.ย. 66	นักจัดการงาน ทั่วไป 16 คน อาจารย์ 1 คน	18 คน	ผู้เข้าร่วมอบรมติดภารกิจ จากงานประจำ ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ครบทุกครั้งตามเป้าหมาย	อยากให้จัดนอกเวลางาน

กิจกรรม/โครงการ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	สถิติผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้ ร่วม กิจกรรม ทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการดับเพลิงและระงับอัคคีภัย หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้น การฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟ”	เป็นไปตามแผน	21,550 บาท	13,410 บาท	15 มี.ค. 66 - 15 มี.ค. 66	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะ วิจิตรศิลป์ 48 คน นักศึกษาคณะ วิจิตรศิลป์ 16 คน	61 คน	ไม่มีสถานที่ในการฝึกซ้อมดับเพลิง	1. ถ้าจัดช่วงในช่วงบ่าย น่าจะได้ใช้เวลาได้คุ้มค่ากว่า 2. อยากฝึกปฏิบัติใช้เวลาเยอะหน่อย
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตามข้อบังคับ ม.ช. พ.ศ.2565)	เป็นไปตามแผน	4,050 บาท	2,160 บาท	10 พ.ย. 65 – 10 พ.ย. 65	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะ วิจิตรศิลป์ 30 คน	30 คน	การจัดช่วงเวลาในโครงการนี้ อาจจะมีผลต่อการที่มีผู้เข้าร่วมฟังจำนวนน้อย	1. ได้ความรู้ในเบื้องต้นที่สำคัญ ก่อนจะศึกษาในรายละเอียดต่อไป ชอบที่มีผู้ที่ผ่านประสบการณ์การขอตำแหน่งมาให้ความรู้จากประสบการณ์จริงด้วยยิ่งทำให้เข้าใจได้มากขึ้น 2. เป็นโครงการที่ดีมาก ได้เรียนรู้กระบวนการและเป้าหมายที่ต้องทำอย่างชัดเจนสร้างความเข้าใจให้เกิดแก่ผู้ร่วมงาน 3.เป็นโครงการที่ดี ควรจัดเป็นประจำเพื่อเป็นการอัปเดตและกระตุ้นการขอตำแหน่งทางวิชาการและ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	สถิติผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้ ร่วม กิจกรรม ทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								ข้อควรพึงระวังก่อนครบ เวลาตามเงื่อนไข และยัง เป็นการเปิดโอกาสให้พบปะ พูดคุย/ชี้แจงที่เป็นแบบ ทางการผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถเข้าร่วมได้ และช่วง ปิดภาคการศึกษาถือเป็น ช่วงเวลาที่ดี เปิดโอกาสให้ บุคลากรทุกสาขาสามารถ เข้าร่วมได้
KM หน่วยบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	เป็นไปตามแผน	5,000 บาท	0 บาท	26 พ.ค. 66 – 26 พ.ค. 66	บุคลากรสังกัด คณะวิจิตรศิลป์ 25 คน	25 คน	-	-

ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรสังกัดคณะวิจิตรศิลป์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ข้อมูลบุคลากรแยกตามประเภทบุคลากร

ภาควิชา/ สำนักงาน/กอง	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำ		พนักงานส่วนงาน		ลูกจ้างประจำ	รวม
	สายวิชาการ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายสนับสนุน	
คณะวิจิตรศิลป์	๐	๓	๐	๑	๐	๐	๔
สำนักงานคณะ	๐	๐	๓๑	๑	๗	๒	๔๑
ภาควิชาทัศนศิลป์	๑	๓๔	๔	๑	๓	๐	๔๓
ภาควิชาศิลปะไทย	๕	๒๖	๔	๐	๓	๐	๓๘
ภาควิชาสื่อศิลปะฯ	๐	๑๙	๕	๐	๓	๐	๒๗
หอศิลปวัฒนธรรม มช.	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๒
รวม	๖	๘๒	๔๖	๓	๑๖	๒	๑๕๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗)

(๒) ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ภาควิชา/ สำนักงาน/กอง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะวิจิตรศิลป์	๔	๑	๐	๐	๕
ภาควิชาทัศนศิลป์	๑๖	๑๒	๘	๐	๓๖
ภาควิชาศิลปะไทย	๑๑	๑๒	๘	๐	๓๑
ภาควิชาสื่อศิลปะฯ	๘	๘	๓	๐	๑๙
รวม	๓๙	๓๓	๑๙	๐	๙๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗)