

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถิติผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
คลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	เป็นไปตามแผน	20,000 บาท	0 บาท	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	อาจารย์ 6 คน	7 คน	คณาจารย์ยังไม่ใช้งานระบบการจองล่วงหน้า ยังคงเดินทางมาเจ้าหน้าที่ที่โต๊ะทำงานเวลาต้องการคำปรึกษา หรือติดต่อช่องทางส่วนตัวมากกว่า	ไม่มี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สถิติผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
คลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	เป็นไปตามแผน	20,000 บาท	0 บาท	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	อาจารย์ 6 คน	7 คน	คณาจารย์ยังไม่ใช้งานระบบการจองล่วงหน้า ยังคงเดินทางมาเจ้าหน้าที่ที่โต๊ะทำงานเวลาต้องการคำปรึกษา หรือติดต่อช่องทางส่วนตัวมากกว่า	ไม่มี

โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี 2567	เป็นไปตามแผน	380,000บาท	167,470 บาท	5 – 6 กรกฎาคม 2567	บุคลากรสังกัด คณะจิตรศิลป์ 70 คน	50 คน	ไม่มี	<p>1. น่าจะมีการเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มี ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนหรือเป็นวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาองค์กร เพื่อมาให้ความรู้ แก่ผู้เข้าร่วม ตลอดจนควรมีการทำแบบสำรวจ กำหนดการในการจัดสัมมนา เพื่อให้ทุกคนสามารถมาเข้าร่วม และมีความพึงพอใจ</p> <p>2. เนื้อหากิจกรรมค่อนข้างอัดแน่น ถ้ามีกิจกรรมเบาๆ คั่นบ้างจะดีมาก</p> <p>3. น่าจะมีการเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มี ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนหรือเป็นวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาองค์กร เพื่อมาให้ความรู้ แก่</p>
----------------------------------	--------------	------------	-------------	--------------------------	--	-------	-------	--

								<p>ผู้เข้าร่วม ตลอดจนควรมี การทำแบบสำรวจ กำหนดการในการจัด สัมมนา เพื่อให้ทุกคน สามารถมาเข้าร่วม และมี ความพึงพอใจ</p> <p>4. โปรแกรมและระยะเวลา ในแต่ละกิจกรรมค่อนข้างแน่น ไม่มีช่วงเวลาให้พักผ่อนตาม อัธยาศัย เนื่องจากวิชาการ มาทั้งวัน หากจะวิชาการทั้ง วันควรจัดระยะเวลา 2 วัน ขึ้นไป เพื่อให้มีระยะเวลาที่ เหมาะสม และควรจัด โครงการในช่วงปิดภาค การศึกษาหากต้องการให้ เข้าร่วมทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน</p>
<p>กิจกรรมเสริมสร้างองค์กร <u>กิจกรรมย่อย</u> - การแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567</p>	เป็นไปตามแผน	50,000 บาท	19,679 บาท	1 ธันวาคม 2566 - 28 มิถุนายน 2567	จำนวนบุคลากร สังกัดคณะวิจิตร ศิลป์ 40	40	ไม่มี	ไม่มี
<p>กิจกรรมเสริมสร้างองค์กร <u>กิจกรรมย่อย</u></p>	เป็นไปตามแผน	21,800 บาท	14,850 บาท	21 กุมภาพันธ์ 2567	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษาสังกัด	70	ไม่มี	1. เวลานั้นไป ฟังบรรยาย แบบรีบๆ ฝึกทำแบบรีบๆ ทำอะไรไม่ได้เลย

<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการดับเพลิงป้องกันและระงับอัคคีภัย หลักสูตร “การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟ” ประจำปีงบประมาณ 2567 					คณะวิจิตรศิลป์ 70			2. ควรจัดอีกทุกปี เพิ่มระยะเวลาช่วงของการปฏิบัติ
กิจกรรมเสริมสร้างองค์กร กิจกรรมย่อย <ul style="list-style-type: none"> - โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร (Team Building) คณะวิจิตรศิลป์ ประจำปี 2566 	เป็นไปตามแผน	52,000 บาท	44,246 บาท	27 ธันวาคม 2566	จำนวนบุคลากรสังกัดคณะวิจิตรศิลป์ 62	62	ไม่มี	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดอีก 2. สนุกมากค่ะ 3. อยากให้จัดวันก่อนหยุดยาว เพราะค่อนข้างเหนื่อย 4. กิจกรรมบันเทิงและได้ร่วมทีมกับบุคลากรหลากหลาย เป็นกำลังใจให้ทีมจัดกิจกรรมต่อไป 5. ปีหน้าขอจัดแบบนี้เล่นกีฬาสร้างความสัมพันธ์ แต่ขอธีมแต่งกายแต่ 1 อย่างค่ะ
กิจกรรมเสริมสร้างองค์กร กิจกรรมย่อย <ul style="list-style-type: none"> - โครงการแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการ สังกัดคณะวิจิตรศิลป์ ประจำปี 2567 	เป็นไปตามแผน	21,100 บาท	16,600 บาท	18 กันยายน 2567	จำนวนบุคลากรสังกัดคณะวิจิตรศิลป์ 67	67	ไม่มี	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดงานมีบรรยากาศเป็นกันเอง ใช้เวลากระชับเหมาะสมดีมาก 2. อยากให้มีเสียงเพลงบรรยากาศที่ดูอบอุ่นมากกว่านี้