

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ.2568

คณะวิจิตรศิลป์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น คณะวิจิตรศิลป์ จึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะวิจิตรศิลป์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิจิตรศิลป์ ให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการดำเนินการ ดังนี้

1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568
- 1.1 โครงการบรรยาย เรื่อง "ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy" เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้อง FB1308 ชั้น 3 อาคารสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์

ชื่อโครงการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การจัดการทรัพยากรบุคคลมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานที่ดูแลงานด้านนี้จึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อส่งเสริมความรู้ ทักษะใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างเวทีให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน ถ่ายทอดประสบการณ์ และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ซึ่งจะช่วยยกระดับการบริหารงานบุคคลภายในคณะวิจิตรศิลป์

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ : 4 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ : 4.1 พัฒนาส่งเสริมทักษะศักยภาพบุคลากรและระบบการจัดการองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
การทำงาน

ตัวชี้วัดที่ : 4.1.1 ร้อยละคณาจารย์/บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะที่ใช้กับการทำงานและ
ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Reskills/Upskills)

ยุทธศาสตร์ที่ : 4 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ : 4.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาการจัดการองค์ความรู้

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด และประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลระหว่างหน่วยงาน
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านทรัพยากรบุคคล
3. เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับคณะวิจิตรศิลป์ของแต่ละ
หน่วยงาน
4. เพื่อยกระดับทักษะและความรู้ของผู้ปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
ในยุคปัจจุบัน

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรสังกัดคณะวิจิตรศิลป์ จำนวน 50 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรได้ความรู้และทักษะะเพิ่มมากขึ้นหลังจากเข้าร่วมโครงการ ระดับ 3.5

ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ และทักษะที่เพิ่มขึ้นในด้านเกี่ยวกับงานบริหารบุคคล
2. เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
3. มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีไปประยุกต์ใช้จริงในหน่วยงาน
4. ยกระดับประสิทธิภาพของงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของคณะวิจิตรศิลป์

งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 2,000.00 บาท (สองพันบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรจะมีความเข้าใจที่มากขึ้นเกี่ยวกับงานและหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ส่งผลให้การประสานงานและการทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น
2. การเข้าร่วมกิจกรรมจะช่วยให้บุคลากรได้รับความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้
3. บุคลากรจะมีโอกาสสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายภายในหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมความร่วมมือในอนาคต
4. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางจะช่วยให้สามารถค้นพบวิธีการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รูปภาพการเผยแพร่ลงเว็บไซต์คณะ ที่ www.finearts.cmu.ac.th

© เมษายน 10, 2568

โครงการ "แลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568" กิจกรรมย่อยที่ 2 พบกันตัวจริงในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. ประกาศตนกรณณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy
2. แนวปฏิบัติกรณณ์การแจ้งข้อร้องเรียน/ข้อร้องเรียน ตามระเบียบของจังหวัดเชียงใหม่
3. ระเบียบเกี่ยวกับการเงิน

วันพุธ ที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ ห้อง FB1308 ชั้น 3 อาคารสำนักขานคณะวิศวกรรมศาสตร์



รูปภาพประกอบการจัดโครงการ

