

**รายงานผลการดำเนินการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

วิสัยทัศน์ : คณะวิจิตรศิลป์ สะอาดโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 100 คะแนนพันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป้าประสงค์หลัก : องค์กรที่ปราศจากการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกสุจริตและ
พฤติกรรมต่อต้านการทุจริต
เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไปตัวชี้วัด : ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น
เป้าหมาย : คะแนนประเมิน 100 คะแนน

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ
และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมการบริหาร
จัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3

สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้าง
ความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วม
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะวิจิตรศิลป์

โครงการสำคัญ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	2	3	4	5	6
	1.2 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	60	70	80	85	90
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	85	90	95	100	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)	ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น	82.73 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	95 คะแนน	100 คะแนน	100 คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1.1 โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับการสร้างจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		←→			27,600	- งานบริหารทั่วไป
1.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 50 ของนักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		←→			3,000	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงินการคลังและพัสดุ
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์							
2.1 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์		←→			3,000	- งานบริหารทั่วไป - งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
1. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน ใหม่	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ใหม่ ที่ได้รับ การสร้าง จิตสำนึกการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ใหม่ ที่ได้รับ การสร้าง จิตสำนึกการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป (หน่วยบริหารงาน บุคคล)	ผลการดำเนินงาน : บุคลากรใหม่คณะวิจิตรศิลป์ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุเป็น พนักงานคณะวิจิตรศิลป์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับการปฐมนิเทศพนักงาน ใหม่ โดยหน่วยบริหารงานบุคคล พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง บรรยาย ให้ความรู้ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย จริยธรรมผู้ปฏิบัติงานใน มช. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy และช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรและนักศึกษา	- ร้อยละ 80 ของบุคลากร จาก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกใน การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ 100 ของบุคลากร จาก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกใน การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	27 พฤษภาคม 2567	ผลการเบิกจ่าย 24,750 บาท (ได้รับ 25,000 บาท)	- งานบริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - งานการเงินการ คลังและพัสดุ	ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากร สายสนับสนุน และนักศึกษา ได้เข้าร่วม โครงการสัมมนาแผนพัฒนาการจัดกิจกรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (KM1) ซึ่งเป็นจัดทำแผนปฏิบัติการจัดกิจกรรม ประจำปี โดยการมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนกิจกรรมระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ในการสัมมนานี้มี การบรรยายให้ความรู้การใช้งบประมาณใน โครงการให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตาม กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การปลูกฝังจิตสำนึกองค์กรปลอดทุจริต และการให้คำแนะนำปรึกษากับบุคลากร และนักศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติ Dos Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ : โครงการนี้เป็นโครงการที่ถือว่าประสบความสำเร็จ เมื่อพิจารณาจากตัวชี้วัดของ โครงการ - ด้านตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
						ผลความสำเร็จอยู่ที่ร้อยละ 96.30 - ด้านตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เป้าหมายความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการระดับ 3.00 ผลความสำเร็จอยู่ที่ระดับ 4.40 ควรจัดต่อเนื่องต่อไป โดยเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น และครอบคลุมนักศึกษาทุกชั้นปี
3. โครงการส่งเสริมระบบ ธรรมาภิบาลและสร้างการมี ส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในคณะ วิจิตรศิลป์	ร้อยละการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต คณะวิจิตร ศิลป์ ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต คณะวิจิตร ศิลป์ ร้อยละ 71.43	5-6 กรกฎาคม 2567	ผลการเบิกจ่าย 167,470 บาท (ได้รับ 199,000 บาท)	งานบริหารทั่วไป	ผู้บริหาร และบุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ ได้ เข้าร่วมสัมมนาบุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ ประจำปี 2567 โดยเนื้อหาของโครงการ สัมมนานี้ - บุคลากรได้รับการถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์คณะวิจิตรศิลป์ และแผนปฏิบัติ การประจำปีคณะวิจิตรศิลป์ - การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy - การปลูกฝังจิตสำนึกองค์กรปลอดทุจริต บรรยายให้ความรู้เรื่องจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งตัวอย่างการ ปฏิบัติงานที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	การ ปฏิบัติงาน ระดับคะแนน 4.00	การ ปฏิบัติงาน ระดับคะแนน 4.20				- มาตรการป้องกันทุจริตและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ บุคลากรได้ทำงานเป็นทีมในการ คิดสร้างสรรค์สร้างนวัตกรรมหรือพัฒนา งานประจำ ในพันธกิจของคณะวิจิตรศิลป์ ด้านต่างๆ รวมถึงการสร้างแนวปฏิบัติที่ดี/ การจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุข/องค์กรคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
1. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 90 คะแนน	ผลคะแนน CMU-ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 86.21 คะแนน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิจิตร ศิลป์ ได้รับผลคะแนน CMU-ITA 86.21 คะแนน ซึ่งน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (เป้าหมาย 90 คะแนน) จากการวิเคราะห์พบว่า คะแนนที่ไม่ถึง เป้าหมายเกิดจากการรายงานข้อมูลตัวชี้วัด ไม่ครบตามองค์ประกอบที่เกณฑ์กำหนด คณะวิจิตรศิลป์ ได้ประชุมเพื่อหาสาเหตุ และหามาตรการแนวทางการปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการตามกระบวนการเพื่อผลลัพธ์ ที่มีประสิทธิภาพ และผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

