



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

FINE ARTS
Faculty of Fine Arts Chiang Mai University

☎ 053-944805

🌐 www.finearts.cmu.ac.th

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิจิตรศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้นำตัวชี้วัดและข้อคำถามการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาวิเคราะห์ จุดอ่อนหรือจุดที่บกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และได้นำผลการ วิเคราะห์ดังกล่าวไปสู่การการจัดทำ มาตรการเพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งคณะวิจิตรศิลป์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะวิจิตรศิลป์ โดยมีคณบดีเป็นประธาน ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อ รวบรวม กลั่นกรอง และวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงทำหน้าที่อื่นๆ ตามที่ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสคณะวิจิตรศิลป์มอบหมายโดยได้มีการประชุมเพื่อร่วมกัน วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมี แนวทางการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการดำเนินการต่างๆ จากการวิเคราะห์ ไปสู่การกำหนดมาตรการ และนำไปสู่การปฏิบัติ และจากการที่คณะวิจิตรศิลป์ ได้จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้เริ่มดำเนินการตาม มาตรการที่ได้กำหนดไว้แล้ว นั้น

คณะวิจิตรศิลป์ ได้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการแต่ ละประเด็น พร้อมกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของคณะวิจิตรศิลป์ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิจิตรศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับการรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการฯ ที่กำหนดไว้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนให้คณะวิจิตรศิลป์ให้เป็น สถาบันการเรียนการสอนทางด้านศิลปะแห่งคุณธรรม โปร่งใส ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตต่อไป



รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกศรา
คณบดีคณะวิจิตรศิลป์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
1) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1) มีทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการ ที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาของแต่ละขั้นตอนตั้งแต่เริ่มจนจบสิ้น	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารทั่วไป	คณะเผยแพร่คู่มือผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของคณะ https://www.finearts.cmu.ac.th/คู่มือหรือแนวทางการขอ/	100%
	2) กิจกรรมพบปะบุคลากร เพื่อถ่ายทอดค่านิยม นโยบาย No Gift Policy แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังปัญหา กำหนดแนวทางแก้ไข และสร้างสานสัมพันธ์ที่ดี	- บุคลากร - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารทั่วไป	โครงการสัมมนาบุคลากร คณะวิจิตรศิลป์ ประจำปี 2567 วันที่ 5 - 6 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมบูรณภูริ รีสอร์ท เชียงดาว วัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการถ่ายทอดแนวปฏิบัติDos & Don'ts https://www.finearts.cmu.ac.th/blog/โครงการสัมมนาบุคลากร-คณ/	
	3) กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์			
2) การให้บริการและระบบ E-Service	2) มีทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการ ที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาของแต่ละขั้นตอนตั้งแต่เริ่มจนจบสิ้น	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	เลขานุการ	คณะจัดทำ คู่มือ/แนวทางการให้บริการ ที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาของแต่ละขั้นตอนตั้งแต่เริ่มจนจบสิ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์	100%

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
3) พัฒนา ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1) ทบทวนกระบวนการและช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการ ของนักศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ยุทธศาสตร์	<p>คณะได้ดำเนินการจัดทำ ระบบการสื่อสาร live Messenger บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะแล้วเสร็จ และเปิดให้บริการแล้ว</p> <p>https://www.finearts.cmu.ac.th/</p> 	100%
	2) สร้างช่องทางการสื่อสารแบบ สองทาง (Two-Way Communication) บน หน้า เว็บไซต์หลักของคณะวิจิตรศิลป์	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	หน่วยเทคโนโลยี สารสนเทศและ สื่อสารองค์กร		
4) การกำกับดูแล การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	1) ปรับปรุงฐานข้อมูลครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์	เลขานุการ งานการเงิน การ คลังและพัสดุ	คณะปรับปรุงระบบฐานข้อมูลครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน ตลอด เพื่อตรวจสอบรายการครุภัณฑ์และเป็นการ กำกับดูแลและการใช้รายการครุภัณฑ์ของคณะ	100%
(5) กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ใน การ ใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไปยัง หน่วยงานภายใน	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ยุทธศาสตร์	<p>โครงการ FOFA inside ช่วงระหว่างวันที่ 10-15 มิถุนายน 2567 วัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>https://cmu.to/TttXj</p>	100%
	2) การสัมมนาทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งคณะ	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา		
	3) กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็น ไตรมาส	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์	งานการเงิน การ คลังและพัสดุ	งานการเงินการคลังและพัสดุ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณต่อที่ประชุมคณะกรรมการด้านแผนและ งบประมาณ ทุกไตรมาส	100%

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
	4) กำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนและเป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์	งานการเงิน การคลังและพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมให้ความรู้ แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักฐุภาครฐุ พ.ศ. 2560 https://cmu.to/ETThk - กิจกรรมซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้มีความ ตระหนัก ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทลงโทษ ใน เรื่อง การขอรับสินน้ำใจ หรือ การเรียกรับผลประโยชน์ https://cmu.to/PC6yd 	100%
6) กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	1) เผยแพร่ แนวทางในการการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ และแจ้งเวียนทางอีเมลให้กับบุคลากร รับทราบ 2) เผยแพร่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากร โดยอ้างอิงจากของมหาวิทยาลัย เว็บไซต์หลักของคณะ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร งานบริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - คณะมีการจัดทำประกาศ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะทุกครั้ง https://cmu.to/fwFw 	100%
	3) กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง จริยธรรมคุณธรรม และความโปร่งใสปฏิบัติ ให้กับบุคลากรรับทราบ 4) จัดทำ Info Graphic เผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร งานบริหารทั่วไป	1โครงการสัมมนาบุคลากร คณะวิจิตรศิลป์ ประจำปี 2567 วันที่ 5 - 6 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมบูรณัฐ รีสอร์ท เชียงดาว วัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการถ่ายทอดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts https://cmu.to/zxFtT	100%

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
7) กลไก และ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน ส่วนงาน	<p>1) นำผลการประเมิน ITA ปี 2566 วิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลต่อ ผู้บริหาร</p> <p>2) แผนบริหารความเสี่ยง กำหนดกิจกรรม ควบคุม ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ มีการติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนเป็นรายไตรมาส</p> <p>3) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุก เทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>- บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</p>	<p>ผู้บริหาร</p> <p>คณะทำงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ</p>	<p>1) คณะมีการประชุมเพื่อนำผลการประเมิน ITA ปี 2566 วิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงาน ผลต่อผู้บริหาร https://cmu.to/0rDTg</p> <p>2) แผนบริหารความเสี่ยง กำหนดกิจกรรมควบคุม ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ มีการติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเป็นรายไตรมาส แผนบริหารความเสี่ยง https://cmu.to/kzF9C รายงานผลบริหารความเสี่ยง https://cmu.to/NnlSu</p> <p>3) คณะดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 https://cmu.to/OiV70</p>	100%

4. วิเคราะห์ข้อจำกัดของคณะ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

4.1 ข้อจำกัดด้านบุคลากร

บุคลากรที่รับผิดชอบในด้านการเตรียมข้อมูล ยังไม่เข้าใจองค์ประกอบด้านข้อมูลอย่างชัดเจน

4.2 ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ไม่มีข้อจำกัด

4.3 ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ไม่มีข้อจำกัด

4.4 ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

ไม่มีข้อจำกัด

4.5 ข้อจำกัดด้านระยะเวลา

ระยะเวลาในการเตรียมข้อมูลและนำเข้าข้อมูลไม่เพียงพอ ทำให้มีข้อจำกัดในการเตรียมข้อมูลส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ

ผลลัพธ์และความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้นำผลการประเมินที่ผ่านมาวิเคราะห์ถึงจุดที่เป็นปัญหาที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากการที่คณะได้ดำเนินการตามมาตรการแล้วนั้น ได้เห็นถึงผลลัพธ์และความสำเร็จของการ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการรวมถึงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนความโปร่งใสใน การดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์แก่นักศึกษา และประชาชน บุคลากรได้รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง และตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ในส่วน of นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการให้บริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ยังได้พัฒนาแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้มีความทันสมัย อ่านง่าย และสื่อสารไปยังผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการรับรู้อันนำไปสู่การส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบที่เข้มแข็งต่อ

FINE ARTS
Faculty of Fine Arts Chiang Mai University