

รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คำนำ

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในบริบทที่มีความหลากหลาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่ได้จากการดำเนินงาน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและพัฒนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับการติดตาม ประเมินผล และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนต่อไป

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล	1
2. การบริหารทรัพยากรบุคคล	1
3. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	3
4. ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	9
5. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และสรุปผลการดำเนินงาน	13

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2568**

หลักการและเหตุผล

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568 คณะนิติศาสตร์ มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน 184 อัตรา มีบุคลากรครองตำแหน่ง จำนวน 156 อัตรา และมีอัตรารว่าง จำนวน 28 อัตรา ประกอบด้วย

- ข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา
- พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 133 อัตรา
- พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน) จำนวน 19 อัตรา
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา

ประเภทบุคลากร / สายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	3	3	3	0
• สายวิชาการ	3	3	3	0
• สายสนับสนุน	0	0	0	0
2. พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	149	133	133	16
• สายวิชาการ (ศ.,รศ.,ผศ.,อ.)	99	84	84	15
• สายสนับสนุน	50	49	49	1
3. พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน)	31	19	19	12
• สายวิชาการ	1	1	1	0
• สายสนับสนุน	30	18	18	12
4. ลูกจ้างประจำ (งบประมาณแผ่นดิน)	1	1	1	0
5. ลูกจ้างประจำ (งบประมาณเงินรายได้ ส่วนงาน)	0	0	0	0
	184	156	156	28

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตามกรอบที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คณะวิจิตรศิลป์ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีการดำเนินการในตำแหน่งต่าง ๆ ได้แก่

- พนักงานช่าง
- นักการเงินและบัญชี
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- อาจารย์ประจำสาขาวิชาต่าง ๆ

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักการ เงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ EP220014 สังกัด งาน การเงิน การคลัง และพัสดุ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	สิงหาคม - ตุลาคม 2567	24 คน	1	เนื่องจากเป็น ตำแหน่งที่ใช้ ความรู้เฉพาะ วิชาชีพ ทำให้ คณะวิจิตรศิลป์ ต้องดำเนินการ ขอความ อนุเคราะห์ไปยัง กองคลังเพื่อออก ข้อสอบสำหรับ การคัดเลือก ทำ ให้กระบวนการ ใช้เวลานาน	ไม่มี
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220031 สังกัด งาน บริการ การศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ธันวาคม 2567 - มกราคม 2568	54 คน	1	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(ปฏิบัติงานด้าน การเรียนการ สอนระดับ บัณฑิตศึกษา)						
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ เลขที่ตำแหน่ง EP220021 สังกัด สำนักงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568	7 ราย	1 ราย	เนื่องจากเป็น ตำแหน่งที่ใช้ ความรู้เฉพาะ วิชาชีพ ทำให้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ต้องดำเนินการ ขอความ อนุเคราะห์ไปยัง สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ออกข้อสอบ สำหรับการ คัดเลือก ทำให้ กระบวนการใช้ ระยะเวลานาน และมีจำนวนผู้ สมัครน้อยรายทำ ให้ต้องขยาย ระยะเวลาสมัคร 1 ครั้ง	เห็นควรแต่งตั้ง นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จากสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อ ร่วมเป็นคณะ กรรม เนื่องจาก บางครั้ง คณะกรรมการ ที่มาจากส่วน งานไม่สามารถ ทราบถึงความรู้ เฉพาะวิชาชีพ เฉพาะได้
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220030 สังกัด สาขาวิชา การออกแบบ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2568	113 ราย	1 ราย	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ภาควิชาศิลปะ ไทย						
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป สังกัด ภาควิชา ทัศนศิลป์ ตำแหน่งเลขที่ S4220027 สังกัด สาขา วิทยาศาสตร์ และตำแหน่ง เลขที่ S4220016 สังกัด ภาควิชา ทัศนศิลป์ คณะวิจิตรศิลป์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	สิงหาคม - กันยายน 2568	54 ราย	2 ราย	ไม่มี	เนื่องจากอัตรา ดังกล่าวมีการ ลาออก และ เปิดรับทุก ปีงบประมาณ เห็นควรให้มี การศึกษาถึง สาเหตุและ เหตุผลของการ คงอยู่ของ บุคลากรที่ดำรง ตำแหน่งอัตรา ดังกล่าว
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง EP220022 สังกัด งาน บริหารทั่วไป สำนักงานคณะ วิจิตรศิลป์ (ปฏิบัติงานด้าน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2568	108 ราย	1 ราย	เนื่องจากเป็น ตำแหน่งที่ใช้ ความรู้เฉพาะ วิชาชีพ ทำให้ คณะวิจิตรศิลป์ ต้องดำเนินการ ขอความ อนุเคราะห์ไปยัง กองทุนทรัพยากร มนุษย์เพื่อออก ข้อสอบสำหรับ การคัดเลือก ทำ	ไม่มี

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
บริหารงาน บุคคล)					ให้กระบวนการ ใช้ระยะเวลานาน	
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ EP220011 สังกัด สาขา วิทยาศาสตร์ ศิลป์ ภาควิชา ทัศนศิลป์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	กุมภาพันธ์ 2565 - เมษายน 2568	10 ราย	1 ราย	- เปิดรับสมัคร จำนวน 8 ครั้ง ถึงจะมีการ คัดเลือก เนื่องจาก ผู้สมัคร ใน บางครั้งไม่ตรง ตามคุณสมบัติ ที่สาขา ต้องการ - สาขายังปรับ ลดคุณสมบัติ ของการบรรจุ ทั้งคุณวุฒิ และด้าน ภาษาอังกฤษ - อัตราถูกดึงคืน ไปยัง มหาวิทยาลัย ในช่วงสิ้น ปีงบประมาณ 2567	ไม่มี
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ EP220009 สังกัด สาขาวิชา สื่อศิลปะ และ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	พฤศจิกายน 2564 - เมษายน 2568	2 ราย	1 ราย	- เปิดรับสมัคร จำนวน 11 ครั้ง ถึงจะมี การคัดเลือก เนื่องจาก ผู้สมัคร ใน บางครั้งไม่ตรง ตามคุณสมบัติ	ไม่มี

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การออกแบบสื่อ ภาควิชาสื่อ ศิลปะ และการ ออกแบบสื่อ					ที่สาขา ต้องการ - สาขายังปรับ ลดคุณสมบัติ ของการบรรจุ ทั้งคุณวุฒิ - อัตราถูกดึงคืน ไปยัง มหาวิทยาลัย ในช่วงสิ้น ปีงบประมาณ 2567	
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ S4220030 สังกัด สาขาวิชา การออกแบบ ภาควิชาศิลปะ ไทย (ครั้งที่ 2)	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	พฤษภาคม - มิถุนายน 2568	123 ราย	1 ราย	ไม่มี	ไม่มี
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ EP220019 สังกัด สาขาวิชา ศิลปะภาพพิมพ์ ภาควิชา ทัศนศิลป์	กรอบอัตรา ที่ได้รับ อนุมัติเดิม / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน (มิถุนายน 2569)	2 ราย	1 ราย สละ สิทธิ์การเข้า รับบรรจุ และอยู่ ระหว่างการ ดำเนินการ สรรหา	- อัตราถูกกอง แผน ดึงคืนไป ยังส่วนกลาง เมื่อ ปีงบประมาณ 2567 - มีผู้ได้รับการ คัดเลือก แต่ สละสิทธิ์ เนื่องจากไปไป	ไม่มี

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการ ดำเนินการ / สถานะ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้ที่ เข้ารับการ คัดเลือกจริง	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					บรรจุเป็น อาจารย์ที่ จุฬาลงกรณ์ แทน - สาขาปรับลด คุณสมบัติของ การบรรจุ ทั้ง คุณวุฒิ	
การสรรหา พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ EP220019 สังกัด สาขาวิชา ศิลปะภาพพิมพ์ ภาควิชา ทัศนศิลป์	กรอบอัตรา ที่ได้รับ อนุมัติเดิม / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน (มิถุนายน 2569)	4 ราย	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ สรรหา	- อัตราถูกกอง แผน ดึงคืนไป ยังส่วนกลาง เมื่อ ปีงบประมาณ 2567 - สาขาปรับลด คุณสมบัติของ การบรรจุ ทั้ง คุณวุฒิ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด และสามารถบรรจุบุคลากร
เพื่อรองรับภารกิจของคณะได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะวิจิตรศิลป์ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- โครงการมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการทำงาน
- โครงการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้สำหรับบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
- การส่งเสริมการพัฒนาทักษะวิชาชีพ การพัฒนา Reskill และ Upskill

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

คณะวิจิตรศิลป์ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและนโยบาย No Gift Policy ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ภายในคณะ

การสร้างความรู้ความผูกพันและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

- โครงการกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ (Happy FOFA)
- โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร (Team Building)
- โครงการดำหัวผู้บริหารและคณาจารย์อาวุโส
- โครงการแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการดับเพลิง ระวังอัคคีภัย และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพี่เลี้ยงการ ข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (สาย วิชาการ)	เป็นไป ตามแผน	5,000 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	0 คน	ไม่มี คณาจารย์ เข้าร่วม โครงการ	ไม่มี
โครงการพี่เลี้ยงการ ข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (สาย ปฏิบัติการ)	เป็นไป ตามแผน	5,000 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	0 คน	ไม่มี บุคลากร เข้าร่วม โครงการ	ไม่มี
โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ กิจกรรมย่อย เสริมสร้างจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy	เป็นไป ตามแผน	30,000 บาท	10,705 บาท	6 สิงหาคม 2568	20 คน	ไม่มี	ไม่มี
โครงการมุ่งเน้นการ สร้างนวัตกรรมการ ทำงาน กิจกรรมย่อย KM การสร้าง นวัตกรรมในงาน	เป็นไป ตามแผน	10,000 บาท	1,600 บาท	26 ธันวาคม 2568	36 คน	ไม่มี	ไม่มี
โครงการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล : คลินิก IDP กิจกรรมย่อย - CMU IDP System - อบรมพัฒนาทักษะ ทางวิชาชีพ - Re Skill / Up Skill	เป็นไป ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	0 คน	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี							
โครงการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้สำหรับบุคลากร กิจกรรมย่อย - KM หน่วยงานย่อยภายใน - เสริมสร้างจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy	เป็นไปตามแผน	20,000 บาท	6,400 บาท	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	100 คน เฉลี่ยกิจกรรมละ 25 คน	ไม่มี	ไม่มี
โครงการกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ (Happy FOFA) กิจกรรมย่อย - กีฬาภายในคณะ - กีฬาส่วนกลางมหาวิทยาลัย	เป็นไปตามแผน	50,000 บาท	26,442 บาท	ธันวาคม 2567 - เมษายน 2568	64 คน	ไม่มี	ควรจะมีรูปแบบกีฬาที่หลากหลายในการเลือกเข้าร่วมของบุคลากรหรือกิจกรรมที่ส่งผลต่อสุขภาพที่ดีของบุคลากร
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดับเพลิง ระงับอัคคีภัย และปฐมพยาบาลเบื้องต้น	เป็นไปตามแผน	20,000 บาท	12,100 บาท	20 สิงหาคม 2568	38 คน	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทั้งหมด	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการดำหัวผู้บริหาร คณาจารย์อาวุโสคณะวิจิตรศิลป์และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เป็นไปตามแผน	30,000 บาท	29,000 บาท	เมษายน 2568	73 คน	ไม่มี	ไม่มี
โครงการแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการสังกัดคณะวิจิตรศิลป์	เป็นไปตามแผน	30,000 บาท	39,000 บาท	3 กันยายน 2568	53 คน	ไม่มี	ไม่มี
โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร (Team Building) คณะวิจิตรศิลป์ กิจกรรมย่อย - กิจกรรมละลายพฤติกรรม Ice Breaking เสริมสร้างจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy	เป็นไปตามแผน	65,000 บาท	54,175 บาท	27 ธันวาคม 2567	61 คน	ไม่มี	อยากให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมในลักษณะอื่นบ้างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่หลากหลาย

ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบประเด็นปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

1. การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งเฉพาะทาง จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำข้อสอบหรือร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือก ส่งผลให้กระบวนการสรรหาใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างนาน
2. บางตำแหน่งมีผู้สมัครจำนวนน้อย หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามความต้องการของสาขาวิชา ทำให้ต้องขยายระยะเวลารับสมัครหลายครั้ง
3. มีกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์การเข้ารับบรรจุ ส่งผลให้ต้องดำเนินการสรรหาใหม่
4. ตำแหน่งบางประเภทมีการลาออกอย่างต่อเนื่อง และมีการเปิดรับสมัครซ้ำในหลายปีงบประมาณ
5. กิจกรรมด้านการพัฒนาบางโครงการไม่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. รูปแบบกิจกรรมบางประเภทอาจยังไม่สอดคล้องกับความสนใจและบริบทการทำงานที่หลากหลายของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกระบวนการคัดเลือกบุคลากรในตำแหน่งเฉพาะทาง เพื่อให้การสรรหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ควรศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการคงอยู่ของบุคลากรในตำแหน่งที่มีอัตราการลาออกสูง เพื่อนำไปสู่การวางแผนรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร
3. ควรส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
4. ควรปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในแต่ละกลุ่มมากยิ่งขึ้น
5. ควรเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

สรุปผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตามแผนที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การเสริมสร้างคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการสร้าง ความผูกพันและคุณภาพชีวิตของบุคลากร อันจะนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะวิจิตรศิลป์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป