

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คณะวจิตรศิลป์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น คณะวจิตรศิลป์ จึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะวจิตรศิลป์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะวจิตรศิลป์ให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ปลูกฝังจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะดี คณะวจิตรศิลป์เป็นผู้ถ่ายทอดนโยบาย และได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในคณะ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวจิตรศิลป์ ประจำปีงบประมาณ 2569

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องฝ้ายคำ ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวจิตรศิลป์ ประจำปีงบประมาณ 2569

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะวจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนด ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีกลยุทธ์สำคัญ คือ 4.1 พัฒนาส่งเสริมทักษะ ศักยภาพบุคลากร และระบบการจัดการองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการขับเคลื่อนองค์กรด้วยแนวคิด Innovation ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของวัฒนธรรมองค์กร “Together we RISE”

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา คณะวิจิตรศิลป์ได้ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบสนองต่อบริบทของสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างครบวงจรตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โครงการนี้จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการติดตามผลและนำเสนอความก้าวหน้าของผลงานนวัตกรรมที่ดำเนินการที่ผ่านมา จำนวน 16 ผลงาน เพื่อประเมินผลลัพธ์ ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนของนวัตกรรม ตลอดจนเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้กับการทำงานของคณะ

นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพสูงสุดต้องควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต โครงการจึงได้ผนวกกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งรวมไปถึงการปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นจากสาธารณะ โดยได้มีการชี้แจงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ ประจำปีงบประมาณ 2569 จึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 ของคณะ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม ควบคู่กับการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ : 4 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ : 4.1 พัฒนาส่งเสริมทักษะศักยภาพบุคลากรและระบบการจัดการองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
ตัวชี้วัดที่ : 4.1.2 จำนวนต้นแบบนวัตกรรมที่นำร่องใช้ในมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรภายในคณะและหน่วยงานภายนอก
2. เพื่อติดตามและประเมินผลลัพธ์ ความก้าวหน้าของผลงานนวัตกรรม นำเสนอความคืบหน้า และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานนวัตกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2569
3. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 ของคณะวิจิตรศิลป์ในการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน
5. เพื่อให้บุคลากรของคณะมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรสังกัดคณะวิจิตรศิลป์ จำนวน 70 คน ประกอบไปด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ระดับความสำเร็จของการติดตามผลและนำเสนอความคืบหน้าของผลงานนวัตกรรม ค่าเป้าหมาย 15 ผลงาน
2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้นหลักจากร่วมโครงการ ร้อยละ 50

ผลลัพธ์

1. บุคลากรที่รับผิดชอบผลงานนวัตกรรมสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า และแนวทางการต่อยอดนวัตกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยนวัตกรรมที่ถูกติดตามและนำเสนอทั้งหมดมีโอกาสในการพัฒนา
2. บุคลากรของคณะวิจิตรศิลป์มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของคณะมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
3. คณะมีระบบและกลไกในการจัดการองค์ความรู้ จากผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการติดตามและนำเสนอซึ่งนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการองค์การให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อย่างยั่งยืน

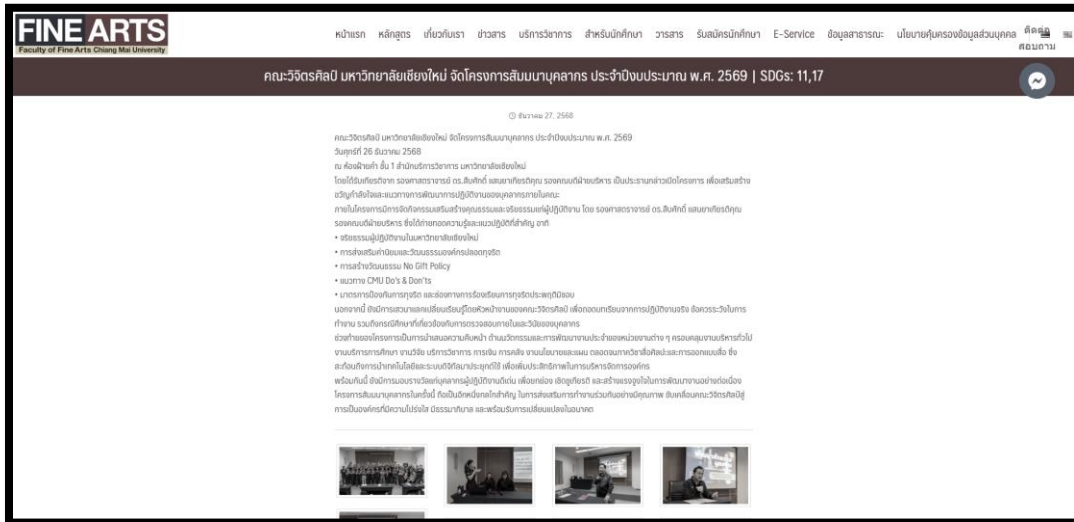
งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 170,500.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะมีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานะ ความสำเร็จ และโอกาสในการต่อยอดของผลงานนวัตกรรม เพื่อใช้ในการวางแผนและสนับสนุนการปฏิบัติงานในอนาคต
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานโดยบูรณาการระหว่างด้านวิชาการกับด้านบริหารจัดการ และมีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำงานที่สร้างนวัตกรรม (Innovation) และความโปร่งใส (Transparency) สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
4. ช่วยยกระดับผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของคณะวิจิตรศิลป์ให้สูงขึ้น

รูปภาพการเผยแพร่ลงเว็บไซต์คณะ ที่ www.finearts.cmu.ac.th



รูปภาพประกอบการจัดโครงการ



2. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่รับเข้าในช่วงปีงบประมาณ 2569

ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 พฤษภาคม 2569

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ของคณะวิจิตรศิลป์ให้พนักงานใหม่รับทราบ
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล
3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รูปแบบการดำเนินกิจกรรม :

รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิจิตรศิลป์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการสรรหาบุคลากร เป็นผู้ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ของคณะวิจิตรศิลป์รวมถึงการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลให้กับพนักงานใหม่ทราบในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน ณ คณะวิจิตรศิลป์ พร้อมทั้งแนะนำข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งพนักงานใหม่สายวิชาการ และสายปฏิบัติการ จำนวนพนักงานใหม่ที่รับเข้าในปีงบประมาณ 2569 : จำนวน 7 คน

3. กิจกรรม KM งานการเงิน การคลังและพัสดุ คณะวิจิตรศิลป์

จัดขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ 3 เมษายน 2569 ณ ห้อง FB1308 ชั้น 3 อาคารสำนักงานคณะวิจิตรศิลป์

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของคณะวิจิตรศิลป์
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลังและพัสดุ ที่อาจจะมีส่วนเกี่ยวข้องอันก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

รูปแบบการดำเนินกิจกรรม :

คณบดีคณะวิจิตรศิลป์ดำเนินการถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบ และได้รับเกียรติจากวิทยากรจากสำนักงานการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาร่วมถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับงานคลังและพัสดุ รวมไปถึงหลักเกณฑ์ในการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

รูปภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

