

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570**

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

คณะนิติศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะนิติศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้บังคับบัญชาที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่เป็นมาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของคณะนิติศาสตราจารย์ เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานของคณะนิติศาสตราจารย์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกศรา)

คณบดีคณะนิติศาสตราจารย์

สารบัญ

คำนำ.....	1
บทนำ.....	4
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570.....	5
แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570.....	6
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	7
ภาคผนวก.....	8

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 6 จาก 11 ประเทศในอาเซียน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้นำหน่วยงานภาครัฐมาแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้นเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รวมถึงการขับเคลื่อนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) คณะวิจิตรศิลป์จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะวิจิตรศิลป์ต่อไป

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

วิสัยทัศน์ : คณะวิจิตรศิลป์ สะอาดโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 100 คะแนน

พันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป้าประสงค์หลัก : องค์กรที่ปราศจากการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกสุจริตและพฤติกรรม
ต่อต้านการทุจริต
เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ตัวชี้วัด : ผลการประเมิน CMU-ITA ที่
เพิ่มขึ้น
เป้าหมาย : คะแนนประเมิน 100 คะแนน

กลยุทธ์ที่ 1
สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ
และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2
ส่งเสริมการบริหาร
จัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3
สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้าง
ความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการ
ทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะวิจิตรศิลป์

โครงการสำคัญ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วน
งาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -
ITA)

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	2	3	4	5	6
	1.2 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	60	70	80	85	90
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	85	90	95	100	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)	ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น	82.73 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	95 คะแนน	100 คะแนน	100 คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส		
		1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากร	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่ ผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality - ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึก การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	- งานบริหารทั่วไป
1.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		←	→		3,000	- งานบริหารทั่วไป - งานการเงิน การคลังและพัสดุ
1.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	ร้อยละ 50 ของนักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			↔		25,000	- งานบริการ การศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา - งานการเงิน การคลังและพัสดุ
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์							
2.1 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการ	ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	←	→			5,000	- งานบริหารทั่วไป - งานนโยบายและแผนและ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะวิจิตรศิลป์							ประกัน คุณภาพ การศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

ภาคผนวก



ประกาศคณะวินิจิตรศิลป์

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะวินิจิตรศิลป์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะวินิจิตรศิลป์จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี ทั้งก่อน ในขณะที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณทินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

อนึ่ง ในกรณีที่จำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม คณะวินิจิตรศิลป์จะปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินอื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ หากประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดี คณะวินิจิตรศิลป์ส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เกษรเกสร)
คณบดีคณะวินิจิตรศิลป์



Faculty of Fine Arts Announcement
on
the Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties
(No Gift Policy) Fiscal Year B.E. 2569 (2026)

Faculty of Fine Arts recognizes the importance of strengthening and driving morality, ethics and honesty in the performance of duties in accordance with the Cabinet Resolution on December 8, 2020 which has approved the National Reform Plan for the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revision) by specifying the important reform activities, Activity 4: Develop the Thai Bureaucracy to be transparent and non-beneficial, Goal 1 Section 1.1: Requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy) to promote culture and honest values in working with morality, ethics and without conflict of interest.

Therefore, to drive for transparency with personnel operations align with the principle of Good Governance and the policy of Chiang Mai University, Faculty of Fine Arts declares the "Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)" and announces its intention to be the organization where executives, government officials and employees do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties. The executives and personnel of The Office of the University strictly do not receive presents and gifts of any kinds before, during and after performing duties to avoid actions that may affect judgement or decision, which leads to discrimination, causing conflicting benefits or resulting in corruption and misconduct both now and in the future in order to create a culture of honesty, cultivate and raise awareness of transparency as well as good attitude and values in performing duties.

In case, where it is necessary to give or accept presents and gifts or any other benefits according to morality or tradition, all must comply with the Regulations of the Office of the Prime Minister regarding Giving or Receiving Gifts of Government Officials B.E. 2565 (2022) and the Announcement of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of Giving or Accepting presents and gifts or any other benefits according to the Morality of Government Officials B.E. 2563 (2020). If you wish to express congratulations or best wishes, it should be done by signing blessing cards or using social media instead.

Announced on April 7, 2026 and shall be observed accordingly.

(Associate Professor Suigree Gasornyatsara, D.F.A)
Dean Faculty of Fine Arts,
Chiang Mai University

