

**รายงานผลการดำเนินการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

วิสัยทัศน์ : คณะวิจิตรศิลป์ สะอาดโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 100 คะแนนพันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของคณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป้าประสงค์หลัก : องค์กรที่ปราศจากการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกสุจริตและ
พฤติกรรมต่อต้านการทุจริต
เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไปตัวชี้วัด : ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น
เป้าหมาย : คะแนนประเมิน 100 คะแนน

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ
และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมการบริหาร
จัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3

สร้างและพัฒนาระบบ เพื่อส่งเสริม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้าง
ความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วม
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะวิจิตรศิลป์

โครงการสำคัญ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	2	3	4	5	6
	1.2 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	60	70	80	85	90
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	85	90	95	100	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565 (ผล)	2566	2567	2568	2569	2570
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)	ผลการประเมิน CMU-ITA ที่เพิ่มขึ้น	82.73 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	95 คะแนน	100 คะแนน	100 คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส		
		1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากร	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่ ผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality - ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการสร้างจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	←				→	ไม่ใช้งบประมาณ - งานบริหารทั่วไป
1.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		←			→	3,000 - งานบริหารทั่วไป - งานการเงินการคลังและพัสดุ
1.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	ร้อยละ 50 ของนักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			↔			25,000 - งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา - งานการเงินการคลังและพัสดุ
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์							
2.1 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้าง	ร้อยละการมีส่วนร่วมของ	←				→	5,000 - งานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
การมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในคณะวิจิตรศิลป์	บุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์						- งานนโยบาย และแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU -ITA)							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ตาม เป้าหมายในแต่ละ ปีงบประมาณ	←			→	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนโยบายและ แผนและประกัน คุณภาพ การศึกษา


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


คณะวิจิตรศิลป์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคณะวิจิตรศิลป์ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ ทศนคติ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
1. โครงการ ปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ใหม่ ที่ได้รับ การสร้าง จิตสำนึกการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ใหม่ ที่ได้รับ การสร้าง จิตสำนึกการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	วันที่ 6 สิงหาคม 2568	ผลการ เบิกจ่าย 10,705 บาท (ได้รับ งบประมาณ 16,000 บาท)	งานบริหาร ทั่วไป (หน่วย บริหารงาน บุคคล)	ผลการดำเนินงาน : 1. บุคลากรใหม่คณะวิจิตรศิลป์ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานคณะวิจิตรศิลป์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมถึงบุคลากรที่บรรจุใหม่ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ได้รับการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดยหน่วยบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยผู้บริหารคณะวิจิตรศิลป์และหัวหน้างาน บรรยายให้ความรู้ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย จริยธรรมผู้ปฏิบัติงานใน มข. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหารงาน วิสัยทัศน์ เป้าหมาย วัฒนธรรมองค์กร แผนยุทธศาสตร์ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย สิทธิสวัสดิการ จริยธรรมพนักงานมหาวิทยาลัย จริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน No Gift Policy และ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						<p>การป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะวิจิตรศิลป์เพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมโครงการ โดยมีร้อยละความสำเร็จ 100</p> 
2. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรและนักศึกษา	<p>- ร้อยละ 80 ของบุคลากร จากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ 100 ของบุคลากร จากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>28 พฤษภาคม 2568</p>	<p>ผลการเบิกจ่าย 21,840 บาท (ได้รับงบประมาณ 25,500 บาท)</p>	<p>- งานบริการ การศึกษา และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</p> <p>- งานการเงิน การคลัง และพัสดุ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา ได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาแผนพัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 (KM1) ซึ่งเป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดกิจกรรมประจำปี โดยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกิจกรรมระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ในการสัมมนานี้มีการบรรยายให้ความรู้การใช้งบประมาณในโครงการให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปลูกฝังจิตสำนึกองค์กรปลอดทุจริต และการให้คำแนะนำปรึกษากับบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติ Dos Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	- ร้อยละ 50 ของนักศึกษา จาก กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ สร้างจิตสำนึก ในการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	- ร้อยละ 67.86 ของ นักศึกษา จาก กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ สร้างจิตสำนึก ในการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต				<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>โครงการนี้เป็นโครงการที่ถือว่าประสบความสำเร็จ เมื่อพิจารณาจากตัวชี้วัดของโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 ผลความสำเร็จอยู่ที่ร้อยละ 86.60 - ด้านตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เป้าหมายความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการระดับ 3.50 ผลความสำเร็จอยู่ที่ระดับ 4.50 <p>ควรจัดต่อเนื่องต่อไป โดยเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น และครอบคลุมนักศึกษาทุกชั้นปี</p> <div data-bbox="1255 841 1955 1328" style="text-align: right;">  </div>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						
3. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะวิจิตรศิลป์	ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิจิตรศิลป์ ร้อยละ 71.43	วันที่ 9 เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป	ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหาร และบุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยเนื้อหาของโครงการนี้ ประกอบด้วย - การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของคณบดีคณะวิจิตรศิลป์ - การปลูกฝังจิตสำนึกองค์กรปลอดทุจริต บรรยายให้ความรู้เรื่องจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	บุคลากรมี ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน ระดับคะแนน 4.00	บุคลากรมี ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน ระดับคะแนน 4.20				<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนกลยุทธ์ หรือผลประโยชน์ที่ชัดเจน พร้อมทั้งตัว อย่างการปฏิบัติงานที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต ประพฤติมิชอบ - มาตรการป้องกันทุจริตและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ <div data-bbox="1255 573 1955 1060" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  </div>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						 <p data-bbox="1262 841 1950 878">ภาพคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						 <p>บุคลากรคณะวิจิตรศิลป์ต่อต้านการทุจริต</p>
4. โครงการ Art Research Challenge ความท้าทาย ในการขอทุน วิจัยทางศิลปะ	- ร้อยละ 80 ของบุคลากร สายวิชาการ จาก กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ สร้างจิตสำนึก มาตรฐาน จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงาน	- ร้อยละ 100 ของบุคลากร สายวิชาการ จาก กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ สร้างจิตสำนึก มาตรฐาน จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงาน	วันที่ 15 สิงหาคม 2568	ผลการ เบิกจ่าย 23,110 บาท (ได้รับ งบประมาณ 25,550 บาท)	งานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และ วิเทศสัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน : คณะวิจิตรศิลป์ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.สมพร ฐรี ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มาบรรยายให้แก่ บุคลากรสายวิชาการให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการเขียน ข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน ตลอดจนการเป็นนักวิจัยที่ดี สร้างจิตสำนึกมาตรฐานจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	และจริยธรรม การวิจัย	และจริยธรรม การวิจัย				
5. โครงการ กฎหมายกับ ศิลปะ สิทธิ และข้อพึงระวัง กับการทำงาน ในยุคดิจิทัล	- ร้อยละ 80 ของบุคลากร จาก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม โครงการ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมี คะแนนผ่าน	- ร้อยละ 100 ของบุคลากร จาก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม โครงการ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมี คะแนนผ่าน	วันที่ 17 สิงหาคม 2568	ผลการ เบิกจ่าย 3,400 บาท (ได้รับ งบประมาณ 3,400 บาท)	งานนโยบาย และแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา (หน่วย เทคโนโลยี สารสนเทศ และสื่อสาร องค์กร)	ผลการดำเนินงาน : - ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสาย สนับสนุน และนักศึกษาที่สนใจ ได้รับความรู้ความเข้าใจพื้นฐาน เกี่ยวกับกฎหมายกับการทำงานที่เกี่ยวข้องกับศิลปะ สิทธิและข้อพึง ระวังกับการทำงานในยุคดิจิทัล โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ดร. สรรพวรรณ วิทยาศัย หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอด เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเผยแพร่ผลงานศิลปะได้อย่างมีจริยธรรม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น และตระหนักถึงความรับผิดชอบทางกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	ระดับการวัด ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง กฎหมายกับ การทำงาน ศิลปะ	ระดับการวัด ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง กฎหมายกับ การทำงาน ศิลปะ (คะแนน 7 เต็ม 10)				<p>เคารพสิทธิของผู้อื่นในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการสร้างสรรค์ที่มี คุณธรรมจริยธรรม</p> 
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
1. โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (CMU -ITA)	ผลคะแนน CMU-ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 95 คะแนน	ผลคะแนน CMU-ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 100 คะแนน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะกรรมการ กำหนดแนว ทางการ ปฏิบัติงานเพื่อ รองรับระบบ คุณธรรมและ	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการ CMU-ITA 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม AA (ผ่านในระดับดีเยี่ยม)</p> <p>เมื่อพิจารณาจำแนกตามตัวชี้วัด จากค่าคะแนนร้อยละการเปิดเผย ข้อมูลของส่วนงาน (OIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนร้อยละ 100</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					<p>ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของคณะ วิจิตรศิลป์ มช. - คณะทำงาน จัดทำข้อมูล เพื่อรองรับ ระบบ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของคณะ วิจิตรศิลป์ มช. - งานนโยบาย และแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา</p>	<p>อย่างไรก็ตาม คณะทำงานตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีข้อเสนอแนะต่อคณะวิจิตรศิลป์ในการกำหนดทิศทาง และการ วางแผนเพื่อนำไปสู่ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ของส่วนงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของ ส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลในปัจจุบันจะ ครบถ้วน แต่ควรมีนโยบายส่งเสริม การเปิดเผยข้อมูลเชิงรุกอย่าง ต่อเนื่อง โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการคงไว้และพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่วนงานควรรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะต่าง ๆ บนหน้า เว็บไซต์หลัก ตามองค์ประกอบด้านข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ ในตัวชี้วัดที่ 1 (การเปิดเผยข้อมูล) และ ตัวชี้วัดที่ 2 (การป้องกันการ ทุจริต) อย่างครบถ้วน และต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน 2. ควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างการรับรู้ (Perception) การ ดำเนินงานตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ร่วมกับการสื่อสาร องค์กรเชื่อมโยงไปสู่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกเพื่อ พัฒนา ยกระดับผลการประเมิน CMU-ITA ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ที่ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.) 3. ผู้บริหารส่วนงานควรมอบนโยบายและข้อสั่งการ โดยมีการกำหนด แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของส่วนงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด (KPI Owner) ใน การตอบแบบวัด OIT มีการกำกับ ติดตามอย่างใกล้ชิด ตลอดจน สร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ และแนวทางการ พัฒนาดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						<p>4. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (KPI Owner) ควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ เพื่อทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ แบบวัด ตัวชี้วัด และองค์ประกอบด้าน ข้อมูลฯ ที่ต้องมีการแสดงหรือเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่รับผิดชอบ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลรายตัวชี้วัดให้ตรง สมบูรณ์ ครบถ้วน และสอดคล้องกับองค์ประกอบ ด้านข้อมูลข้อนั้น ๆ</p> <p>5. พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และ URL ที่แสดงข้อมูล จะทำให้ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ซึ่งถือเป็นขั้นตอนสำคัญที่กำหนดไว้ในกระบวนการประเมิน จะช่วยให้ส่วนงานสามารถพัฒนา และยกระดับคะแนน CMU-OIT ของส่วนงานได้ เป็นอย่างดี</p> <p>โดยคณะวิจิตรศิลป์ ได้นำผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร และจัดการประชุมร่วมกับคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เพื่อวางแผนแนวทางในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบในส่วนงาน รวมถึงคงไว้ซึ่งมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนงานต่อไป</p>

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลงาน ตามตัวชี้วัด	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						 <p data-bbox="1360 850 1856 889">ภาพการขึ้นรับรางวัลจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>

